

Desde su llegada se ha construido un diálogo permanente, así como

La Gobernadora Pavlovich cultura laboral en Sonora

+ Rumbo a la mitad de la administración estatal se han creado más de 60 mil empleos formales y un crecimiento económico del doble de la media nacional

+ La confianza, la certidumbre jurídica y la paz laboral son los mejores insumos para promover mayor inversión en el estado

Por Alan Castro y Feliciano Guirado Moreno

“La señora Gobernadora ha generado una nueva cultura laboral en Sonora”, así inicia la entrevista el Secretario del Trabajo del Gobierno del Estado, Horacio Valenzuela Ibarra, quien señala que desde la llegada de Claudia Pavlovich al Palacio de Gobierno se ha construido un diálogo permanente y una relación armónica con empleadores y dirigentes sindicales con base en confianza, reconocimiento y respeto.

En ese tenor el Secretario Horacio Valenzuela indica que la Gobernadora Claudia Pavlovich apeló a la solidaridad para fortalecer en Sonora una nueva cultura laboral que favorezca la inversión y con ello empleos decentes a los sonorenses, por eso expone que no es casualidad que la mandataria estatal haya recibido el reconocimiento nacional como la entidad que tiene mejor vinculación con los sectores productivos.

Por su parte, el Licenciado Valenzuela Ibarra asegura que desde la Secretaría del Trabajo del Estado de Sonora, se empeñan en la capacitación y certificación de las competencias de los trabajadores, razón que les valió el mes de noviembre del pasado año recibir en representación de la Gobernadora Pavlovich Arellano, un reconocimiento nacional en la ciudad de Monterrey, Nuevo León por su trabajo en ese rubro.

Parte importante del trabajo que se realiza en la Secretaría ha sido la realización de las Ferias del Empleo Integradoras, las cuales por instrucción de la Gobernadora no solo van dirigidas a las jóvenes, sino a los adultos mayores, amas de casa y principalmente a personas con discapacidad, logrando con esto último un reconocimiento por la inclusión laboral de personas que retoman su esperanza de salir adelante y cristalizar su esfuerzo.

Otro aspecto fundamental en la dependencia estatal son las acciones que se llevan a cabo para combatir el trabajo infantil, en ese sentido Horacio Valenzuela Ibarra declara que Sonora es líder a nivel nacional en ese tema, desterrando la presencia de menores y niños de los centros de trabajo, por lo cual vaticina que en breve la mandataria estatal estará levantando la bandera blanca anunciando la eliminación por completo del trabajo infantil.

En ese sentido, Horacio Valenzuela expone que Sonora recibió un reconocimiento por su lucha por abatir el trabajo infantil, para que los niños estén en las escuelas y no en los centros de trabajo empobreciendo su futuro, convencido profundamente del mensaje del activista social sudafricano Nelson Mandela que dicta: ‘si quieres conocer la calidad de una sociedad pregúntale que está haciendo por los niños’.

Hablando de la lucha por la defensa de los derechos humanos, la Gobernadora Pavlovich Arellano ha emprendido una cruzada contra la violencia hacia la mujer en todos los sectores de la sociedad, es por eso que la Secretaría del Trabajo en coordinación con el Instituto Sonorense de la Mujer coadyuva para la defensa y protección de las mujeres sonorenses en materia de acoso laboral en los centros de trabajo del estado.

En ese renglón, el secretario Valenzuela Ibarra señala que las mujeres incursionan de manera activa en el mercado laboral y aportan al esfuerzo para sacar adelante a sus familias, asimismo el estado cada vez tiene mejores instrumentos para generarle un espacio de dignidad y respeto para su crecimiento profesional, como lo es el programa de proyectos productivos

de autoempleo que realizan a través del Servicio Nacional del Empleo.

En punto y aparte, el Secretario del Trabajo asegura que luego de un decrecimiento de los empleos en el gobierno anterior donde se tuvo una taza de desempleo del 7 %, en dos años la Gobernadora lleva más de 60 mil empleos formales y un crecimiento económico del doble de la media nacional: “se dice fácil pero la magia aquí es la confianza, es la certidumbre jurídica y la paz laboral, son los mejores insumos para promover a Sonora”, asevera.

Parte importante de este resultado, según Horacio Valenzuela Ibarra, se debe a que las universidades e institutos del estado están haciendo su tarea en cuando a sus planes de estudio, optando por una educación dual y focalizándose a generar mano de obra calificada que demanda el mercado laboral de la entidad, el cual es de 28 mil empleos anuales que contemplan los estudiantes egresados y mayores de edad.

En otro orden de ideas, Don Horacio Valenzuela manifiesta que las modificaciones de la Reforma Laboral en Sonora se están dando en tiempo y forma como lo marca la Reforma Constitucional aprobada el 24 de febrero del pasado año 2017, ya que la *vacatio legis* da un año de su transitorio para que las entidades federativas armonicen su legislación, adecuando el marco normativo local para estar a tono con la ley federal.

Dentro de los cambios de la reforma de fondo contempla la creación de un Centro Estatal de Conciliación Laboral lo que vendrá a sustituir a las juntas de conciliación y arbitraje, dándole cancha al Poder Judicial en materia laboral, creando juzgados de primera instancia especializados en la materia, por lo cual ya se está en proceso de definir los lugares donde habrán de instalar el Centro Estatal y los Centros Regionales de Conciliación.

Cabe mencionar que la Secretaría del Trabajo que tiene en su cargo la implementación de la reforma laboral en Sonora, está considerando conservar las juntas de conciliación en Hermosillo y Cajeme solamente por cuatro años para atender el rezago que se tiene de 30 mil expedientes, teniendo claro Valenzuela Ibarra que el espíritu que subyace en la reforma laboral es que los procedimientos individuales y colectivos habrán de resolverse de acuerdo a los criterios de legalidad, imparcialidad y objetividad.

Rumbo a la mitad del sexenio, ¿se mantiene la estabilidad laboral en Sonora?

La señora Gobernadora ha generado una nueva cultura laboral en Sonora, desde que ella asumió su responsabilidad se ha construido un diálogo permanente con los actores, los dos grandes factores de la producción son el capital y el trabajo en la base de la confianza, reconocimiento y respeto, en ese orden hemos construido una nueva relación muy armónica con los empleadores y los dirigentes sindicales. La Gobernadora apeló a la solidaridad para construir y fortalecer en Sonora una nueva cultura laboral que favorezca la inversión, esa es la ruta y el camino para que llegue la inversión y con ello los empleos decentes al estado. En la medida que están llegando nuevas empresas a nuestra entidad se genera una buena competencia, porque las empresas quieren tener a los mejores trabajadores, ofrecen mejores incentivos, se dan rotaciones normales y esto es bueno para sacudir la modorra histórica de estar secuestrado con un

salario que no tiene ninguna expectativa de crecimiento, hoy estamos trabajando en la capacitación y certificación de los trabajadores, sus competencias laborales para que vayan ascendiendo en el escalafón.

¿Hay muy buena vinculación del Gobierno del Estado con los sectores productivos?

Excelente y no es casualidad que la señora Gobernadora haya recibido del director nacional de CONOCER, doctor Alberto Almáguer, un reconocimiento porque somos la entidad que tiene una mejor vinculación con los sectores productivos y estamos trabajando en la capacitación de más de tres mil trabajadores, merced a un convenio que firmamos con ellos que nos dio apoyo económico para poder trabajar en esta capacitación de los trabajadores, este reconocimiento lo recibió la señora Gobernadora por mi conducto en el mes de noviembre en la ciudad de Monterrey.

¿Qué tan importantes han sido las ferias de empleo integradoras?

La instrucción de nuestra Gobernadora es de realizar ferias integradoras que no van solamente dirigidas a los jóvenes sino básicamente a los adultos mayores, amas de casa, personas con discapacidad, gracias a esto también recibió la señora Gobernadora un reconocimiento por la inclusión laboral, tenemos empresas que están ocupando mano de obra de gente con alguna discapacidad, que les vuelve la vida y la esperanza, genera una gran felicidad en su entorno familiar cuando ve que su hijo que durante toda la vida ha venido batallando, ve cristalizado ese esfuerzo en una fuente de trabajo.

¿Hay incentivos para esas empresas que empleen a gente con discapacidad?

Desde luego que los hay, nada más mencionar que una tienda de conveniencia recibió en diciembre del 2016 un reconocimiento como el mejor empleador en el país por tener a 50 muchachos con alguna discapacidad, esto se llama inclusión laboral, esto se llama abatir la discriminación, en los hechos estamos dando oportunidades a los muchachos que están haciendo un gran esfuerzo y sacrificio por salir adelante y por tener éxito en la vida, eso se premia, tiene el reconocimiento social porque tiene un sentimiento de humanidad y solidaridad que debemos de privilegiarlo en la sociedad, no todo es tapar baches, que es muy importante, pero la señora Gobernadora atiende una vertiente muy importante de ir al rescate y al apoyo de las personas vulnerables para que tengan un trabajo digno y decente.

¿Qué acciones realiza el Gobierno del Estado para combatir el trabajo infantil?

Somos líderes a nivel nacional en la erradicación del trabajo infantil, recibimos esta asignatura con poco más de 54 mil niños y adolescentes trabajadores, se daba mucho en la informalidad, pero hoy por fortuna estamos ya desterrando la presencia de menores y niños en la formalidad, en los centros de trabajo, en los campos agrícolas hemos avanzado mucho, creo que en poco tiempo la señora Gobernadora levantará la bandera blanca anunciando haber erradicado en Sonora por completo el trabajo infantil. Somos líderes en este tema y también Sonora recibió un reconocimiento porque tenemos la orientación de nuestra Gobernadora que con una gran sensibilidad nos dijo: “no quiero un comité que se tome la foto”, porque ella entendió el mensaje de Nelson Mandela, ‘si quieres conocer la calidad de una sociedad pregúntale que está haciendo por los niños’ y en Sonora estamos trabajando por los niños para

que estén en la escuela, porque el niño que trabaja y no estudia empobrece su futuro, esto quiere decir que jamás tendrá posibilidades más adelante de crecimiento porque siempre será un trabajador que tiene cancelado su futuro.

La Gobernadora ha emprendido una lucha contra la violencia hacia la mujer en todos los sectores, ¿qué está haciendo la Secretaría en los centros de trabajo?

Estamos en coordinación con el Instituto Sonorense de la Mujer, con la maestra Blanca Saldaña, que le ha impreso una gran mística, ella es una incansable luchadora por la defensa de las mujeres en todos los ámbitos, hemos estado en una plataforma transversal, en un equipo de trabajo que coordina el Secretario de Gobierno, tiene un sistema integral para la protección en materia del acoso laboral, el flagelo que ha venido presentándose en centros de trabajo a Sonora le dieron por conducto del ISM un reconocimiento por las políticas públicas que ha impreso nuestra Gobernadora para ir a la defensa y protección de las mujeres en los centros de trabajo, hoy cada vez tenemos fácilmente más del 30 por ciento de las mujeres incorporadas al mercado laboral, en algunas maquiladoras hasta el 90 por ciento de la mano de obra es de mujeres. Hoy ha incursionado de manera muy activa en el mercado laboral y aportando su esfuerzo para sacar adelante a las familias.

¿Hay conciencia en los empleadores sobre este tema?

Es un movimiento que se empezó a gestar desde que la mujer logró la posibilidad de votar y ser votada, la vida política de la mujer ha sido afanosa pero ha ido conquistando espacios, avanzando. Desde que las universidades están presentes en todo el territorio del estado, la medida que las muchachas se están preparando y capacitando hoy no las vemos necesariamente metidas en el hogar, no deja de ser eso muy importante pero quieren ellas aportar con su esfuerzo para sacar adelante a esa familia, hoy se está cobrando cultura cada vez más y los medios de comunicación son un vehículo muy poderoso para buscar preservar los derechos sobre todo la dignidad de las mujeres, hoy es muy fácil denunciar cualquier atropello y abuso, hay una fiscalía especializada para la atención de la violencia en contra de la mujer. El estado cada vez tiene mejores instrumentos para hacer posible y generarle a la mujer un espacio de dignidad y respeto para su crecimiento profesional.

¿Se están otorgando apoyos productivos para las jefas de familia?

Por supuesto, a través del Servicio Nacional del Empleo donde está Alejandro Elizalde, recibimos recursos federales y del estado gracias a estos programas de auto empleo a las familias. También en Sonora tomamos lugar del 32, que estábamos al lugar número 9, escalamos en el ranking nacional gracias a estos programas que están llegando a las familias más vulnerables. Estamos haciendo la tarea en Sonora, por eso llevamos más de 300 proyectos productivos focalizados a familias que les estamos resolviendo la vida, le estamos entregando en especie un apoyo para que pongan sus pequeños negocios y con eso ellos consiguen sus medios de bienestar para darle a su familia educación y mucha dignidad, nuestra Gobernadora está tejiendo finito todo el cuerpo social buscando ir disminuyendo esa brecha de la gente más vulnerable, la pobreza no puede ser una condición inexorable de la gente, el estado tiene que ir en auxilio de aquella gente que quiere construir un futuro importante y la Gobernadora es su mejor aliado.